

Bogotá, D.C.,



2026EE0005605

Doctor

ELÍAS APONTE BUSTAMANTE

Secretario General de Organismo de Control (E)

secretariageneral@concejodebogota.gov.co

Calle 36 No. 28 A- 41

Concejo de Bogotá

Ciudad.

CONCEJO DE BOGOTA 20-05-2026 11:55:22
2026ER10993 O 1 Fol:1 Anex:0
ORIGEN: SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO/MARIA DEL PILAR L
DESTINO: SECRETARIA GENERAL/APONTE BUSTAMANTE ELIAS
ASUNTO: PROPOSICIÓN 433 DE 2026.
OBS: RESPUESTA

Asunto: Respuesta a la Proposición 433 de 2026.

Tema: Desarrollo Económico.

Radicado Concejo de Bogotá: 2026EE6877 / 2026EE8233.

Radicado SDDE: 2026ER0009465 / 2026ER0009481.

Respetado Doctor,

De manera atenta y de conformidad con el Acuerdo Distrital 257 de 2006 y el Decreto Distrital 651 de 2025, que establecen que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico “...*tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital*”, me permito dar respuesta a la proposición del asunto, en el marco de nuestras competencias:

3. ¿Remitir el análisis de impacto económico del decreto, incluyendo datos sobre empleo, ingresos del sector y efectos sobre la formalidad?

R/ En el marco de la formulación de la política pública Bogotá 24/7, la SDDE avanza en la construcción de insumos técnicos orientados a identificar y estimar los posibles efectos de este tipo de medidas sobre el tejido empresarial y la dinámica económica de la ciudad. Lo anterior, con el propósito de consolidar un marco de gobernanza para la gestión de la noche, basado en reglas claras, mecanismos de articulación institucional y espacios de diálogo con gremios y empresarios, que contribuyan a brindar mayor certidumbre y fortalecer el desarrollo económico en horarios no convencionales. Sin perjuicio de lo anterior, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE) informa que a la fecha no se cuenta con un análisis de impacto económico oficial consolidado que permita determinar de manera precisa las variaciones en los ingresos del sector, los efectos sobre el empleo o el impacto en la formalidad atribuibles específicamente a la expedición del Decreto 293 de 2025.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19



- 7. ¿Cuántos empleos del sector de discotecas, gastrobares y establecimientos como billares se han perdido desde el 30 de junio de 2025 a la fecha? Así mismo, ¿remitir el número total de empleos registrados en estos sectores durante las vigencias 2023 y 2024, discriminados por edad y género, indicando la fuente de la información, la metodología de medición utilizada y la entidad responsable de su consolidación?**

R/ En relación con la información histórica de las vigencias 2023 y 2024, es importante precisar que la fuente oficial para las estadísticas de mercado laboral en Colombia es la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). Si bien la SDDE realiza procesamientos de esta información para la ciudad de Bogotá, la desagregación por subsectores específicos (como billares o gastrobares de manera aislada) y su cruce con variables de edad y género a nivel micro-sectorial, puede presentar limitaciones de representatividad estadística en la muestra mensual. En ese orden de ideas, desde la entrada en vigencia del Decreto 293 de 2025, la SDDE no dispone de una cifra oficial consolidada sobre empleos en riesgo ni sobre la afectación directa o pérdida efectiva de puestos de trabajo en el componente formal e informal nocturno.

- 23. ¿De qué manera se ha visto afectada la prestación de los servicios sociales del Distrito y de los programas de desarrollo económico como consecuencia del incremento del salario mínimo?**
- 24. ¿Cuáles fueron los servicios más afectados por dicho incremento y por qué? Sírvase justificar de manera detallada el impacto en cada servicio específico.**

R/ Frente a la SDDE, durante la estructuración del contrato de operación logística, se identificó un incremento en los costos asociados a la prestación de servicios e ítems que permiten la ejecución de programas como Hecho en Bogotá, Mercados Campesinos, Ferias de empleo, ferias de financiamiento, entre otros. Este aumento respondió a múltiples factores estructurales del sector, entre los que se destacan el alza en los costos de personal logístico y el encarecimiento general de la producción de insumos.

Dado que estos incrementos superaban los rangos habituales de revisión contractual, fue necesario establecer mecanismos de ajuste que reconocieran la nueva realidad. En ese contexto, se acordaron toques de aumento de hasta el 23,7% sobre los valores vigentes del contrato anterior.

Tomando como referencia la demanda de servicios de la operación logística actual, el ajuste del salario mínimo representa un incremento estimado de \$309.724.080 del tarifario total del contrato de operador logístico. Este valor refleja el efecto directo que tiene la actualización salarial sobre la estructura de costos del operador logístico.

Adicionalmente, la SDDE proyecta un crecimiento en la demanda de servicios, tanto en el componente de empleo como en el de desarrollo empresarial.

25. ¿Cuál ha sido la tasa de crecimiento económico de la ciudad de Bogotá desde el año 2020 hasta 2025 y en lo corrido de 2026? Sírvase indicar cuáles fueron los sectores que dinamizaron dicho crecimiento y las estrategias promovidas por la administración anterior y esta administración para que dicho sector impulsara o impulse la economía.

R/ La Dirección de Estudios de Desarrollo Económico hace seguimiento a las cifras de crecimiento económico de Bogotá, utilizando la información publicada por el. A la fecha, la medición del PIB trimestral de Bogotá se encuentra disponible hasta el tercer trimestre de 2025.

A continuación se presentan las cifras disponibles:

**Tabla. Tasas de crecimiento año corrido, según actividad económica
Series encadenadas de volumen con año de referencia 2015
2020 – Trim III-2025**

ACTIVIDADES ECONÓMICAS	2020	2021	2022	2023 ^P	2024 ^{Pr}	2025 ^{Pr*}
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	0,1	3,2	0,9	1,5	4,0	0,3
Explotación de minas y canteras	-30,3	1,3	24,6	2,5	5,4	2,0
Industrias manufactureras	-13,4	15,8	8,5	-3,2	-2,4	2,2
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado; Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	-4,6	3,2	3,3	1,4	-2,0	0,3
Construcción	-28,4	-2,0	34,5	-8,5	10,8	3,7
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida	-13,6	18,1	12,0	-3,9	1,8	6,1
Información y comunicaciones	-2,6	14,1	13,7	1,9	-0,2	2,7
Actividades financieras y de seguros	2,3	3,7	7,8	9,1	0,1	3,7
Actividades inmobiliarias	1,4	1,9	0,9	1,6	1,6	2,1
Actividades profesionales, científicas y técnicas; Actividades de servicios administrativos y de apoyo	-6,7	10,0	9,4	1,6	0,3	1,6
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales	-1,1	6,7	1,4	4,6	4,0	4,1
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio	-9,9	34,0	23,6	10,3	8,4	8,6
Valor agregado bruto	-6,7	10,4	8,9	1,1	2,0	4,0
Impuestos	-6,5	16,6	15,3	-2,5	1,2	2,7
PIB Bogotá	-6,7	11,0	9,6	0,6	1,9	3,9

Fuente: DANE - SDDE (Contrato 1071 de 2025)

pr: cifra preliminar

p: cifra provisional

*Cifras actualizadas año corrido a tercer trimestre de 2025, último periodo disponible.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19



Tabla. Participación porcentual según actividad económica dentro del PIB Bogotá
Series encadenadas de volumen con año de referencia 2015
2020 – Trim III-2025

ACTIVIDADES ECONÓMICAS	2020	2021	2022	2023 ^p	2024 ^{pr}	2025 ^{pr*}
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Explotación de minas y canteras	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Industrias manufactureras	7,9	8,3	8,2	7,9	7,5	7,5
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado; Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	1,9	1,8	1,7	1,7	1,6	1,6
Construcción	3,3	2,9	3,5	3,2	3,5	3,4
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida	17,9	19,1	19,5	18,6	18,6	18,6
Información y comunicaciones	4,6	4,7	4,9	5,0	4,9	4,8
Actividades financieras y de seguros	9,8	9,2	9,0	9,8	9,6	9,8
Actividades inmobiliarias	14,7	13,5	12,4	12,6	12,5	12,6
Actividades profesionales, científicas y técnicas; Actividades de servicios administrativos y de apoyo	8,9	8,8	8,8	8,9	8,7	8,5
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales	16,0	15,4	14,2	14,8	15,1	15,2
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio	4,3	5,2	5,9	6,5	6,9	7,2
Valor agregado bruto	89,6	89,1	88,5	88,9	89,0	89,1
Impuestos	10,4	10,9	11,5	11,1	11,0	10,9
PIB Bogotá	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: DANE - SDDE (Contrato 1071 de 2025)

pr: cifra preliminar

p: cifra provisional

*Cifras actualizadas año corrido a tercer trimestre de 2025, último periodo disponible.

Es pertinente precisar que en el período consultado, se encuentra el 2020, año de pandemia, en donde los resultados de crecimiento son negativos en casi todos los sectores, producto de la pausa productiva global, durante ese año. A partir de 2021, sectores como *Comercio*, *Actividades artísticas y de entretenimiento*, *Información y comunicaciones* y *Actividades financieras y de seguros*, presentaron las tasas promedio de crecimiento más altas del período.

Adicionalmente, se observa como desde 2024, sectores como *Construcción*, *Actividades artísticas y de entretenimiento* y *Administración pública y defensa*, registran crecimientos mayores a otros sectores que componen el PIB de Bogotá, liderando el crecimiento de la ciudad.

En cuanto a la participación sectorial en la composición del PIB de Bogotá, se destacan sectores como el *Comercio*, *Administración pública y defensa* y *Actividades inmobiliarias*, que durante el período de análisis represaron más de un 45% del PIB de la ciudad.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19



Con las cifras presentadas se puede observar la importancia del gasto gubernamental en la activación de sectores como la Construcción, el Gasto directo del gobierno Distrital y el apoyo al sector comercial de la ciudad, a través de los diferentes programas diseñados para apoyar al empresariado bogotano.

33. ¿Qué recursos y programas del Gobierno Nacional están actualmente dirigidos a la atención de población víctima y vulnerable en Bogotá, y cuál es el nivel de cumplimiento en términos de cobertura, financiación ejecutada y resultados frente a los indicadores establecidos?

R/ En atención a esta solicitud, se informa que la SDDE no administra ni ejecuta recursos del Gobierno Nacional destinados específicamente a la atención de población víctima y vulnerable en Bogotá.

34. ¿Cuáles son los programas actuales de la Secretaría dirigidos específicamente a la generación de ingresos para mujeres cabeza de hogar, y qué resultados medibles han tenido en los últimos dos años?

R/ A continuación, se detallan los programas tanto vigentes como concluidos, acompañados de su respectiva descripción y cifras de la población mujeres que se identificaron como cabeza de hogar colocada y formación efectiva, dentro de la vigencia del Plan Distrital de Desarrollo “Bogotá Camina Segura”.

- **AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO**

Estado: Vigente

Objetivo: Permitir a toda la población acceder a oportunidades de empleo dignas con ingresos justos a través de la ruta de empleabilidad, a procesos de capacitación de cesantes, trabajadores activos y a los procesos de reactivación económica de las empresas, fortaleciendo el talento humano en las habilidades y competencias que demanda el tejido empresarial en Bogotá, incrementando la inserción laboral, disminuyendo el desempleo y contribuyendo al cierre de brechas poblacionales.

AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS MUJER CABEZA DE HOGAR
2024	COLOCADOS	AGENCIA	71
2025	COLOCADOS	AGENCIA	1626
2026	COLOCADOS	AGENCIA	693
			2.390

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2026

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19



AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS MUJER CABEZA DE HOGAR
2024	FORMACIÓN BT	AGENCIA	28
2025	FORMACIÓN BT	AGENCIA	865
2026	FORMACIÓN BT	AGENCIA	594
			1.487

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2026

- FORMACIÓN DE COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES BLANDAS – SENA**

Estado: Vigente

Objetivo: Desarrollar las estrategias para la creación de empresas, desarrollo empresarial, evaluación y certificación de competencias laborales, formación profesional integral, gestión para el empleo; con el fin de mejorar la productividad del tejido empresarial y la calidad de vida de los habitantes de Bogotá con enfoque poblacional, diferencial, territorial y de género. A través de este programa se ofrecen rutas de aprendizaje y cursos que responden a los demás sectores productivos en temas como inglés, habilidades digitales y otras formaciones para el trabajo.

AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS MUJER CABEZA DE HOGAR
2024	FORMADO_L	SENA	103
2025	FORMADO_L	SENA	784
			887

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2026

- CONVENIO SEGUNDAS OPORTUNIDADES POSPENADOS Y JÓVENES EGRESADOS DEL SRPA**

Estado: Vigente desde el 2025

Objetivo: Este convenio con la Fundación Acción Interna FAI busca aunar esfuerzos para ofrecer servicios de gestión de empleo y colocación, facilitando la reinserción laboral dirigido a la población pospenada y los Jóvenes egresados del Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes (SRPA), ofreciendo servicios como: Orientación ocupacional, formación en habilidades técnicas y blandas (asesoría jurídica, atención psicosocial), mitigación de barreras, remisión y seguimiento a ofertas laborales.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS MUJER CABEZA DE HOGAR
2025	COLOCADO	FAI	2
2026	COLOCADO	FAI	3
			5

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2026.

AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS MUJER CABEZA DE HOGAR
2025	FORMADO_L	FAI	29
2026	FORMADO_L	FAI	13
			42

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2026.

- **UNIDAD MÓVIL DE LA AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO**

Estado: Vigente desde el 2025

Esta herramienta facilita la gestión y socialización de la oferta institucional de la Subdirección de Empleo y Formación. Su objetivo principal es acercar los servicios de empleabilidad a los ciudadanos de las distintas localidades de Bogotá, a través de la Agencia Distrital de Empleo (ADE), para facilitar su vinculación laboral prestando los siguientes servicios:

- Registro de Oferentes o Buscadores, Potenciales Empleadores, y Vacantes
- Orientación Ocupacional a Oferentes o Buscadores y Potenciales Empleadores
- Preselección
- Remisión

AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS MUJER CABEZA DE HOGAR
2025	COLOCADO	UNIDAD MOVIL	99
2026	COLOCADO	UNIDAD MOVIL	192
			291

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2026.

- **PROGRAMA DE FORMACIÓN EN INGLÉS YES, BOGOTÁ – CONVENIO SDDE Y CENTRO COLOMBO AMERICANO**

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

Vigencia: Año 2025

Estado: El programa se encuentra vigente; no obstante, las inscripciones para los cursos académicos ya han sido cerradas.

El proceso de formación se desarrolla en modalidad virtual sincrónica y asincrónica, permitiendo a los participantes conectarse a sesiones en tiempo real con docentes especializados, complementadas con actividades de autoaprendizaje a través de la plataforma Q10 y recursos digitales.

La formación abarca niveles de inglés A2, B1, B2 y C1 según el Marco Común Europeo de Referencia (MCER), y se articula con módulos de habilidades socioemocionales que fortalecen la comunicación efectiva, el pensamiento crítico y el trabajo en equipo, preparando a los participantes para interactuar en contextos laborales reales. Asimismo, se incluyen actividades de conexión con el empleo, como simulaciones de entrevistas, talleres de empleabilidad y sesiones sobre cómo enfrentar procesos de selección bilingües, con un enfoque específico en los sectores de BPO, gastronomía y turismo, tecnologías de la información y comunicaciones (TIC) e industria audiovisual, para facilitar la inserción laboral de los participantes en estos campos estratégicos.

La duración total del curso es de 96 horas de formación sincrónica, distribuidas de manera flexible en franjas horarias que facilitan la participación de los estudiantes, quienes también acceden a 64 horas de actividades asincrónicas de refuerzo y práctica disponibles en la plataforma para consolidar el aprendizaje. Los participantes se comprometen a culminar el curso dentro del cronograma asignado en su ciclo de formación, garantizando el cumplimiento de los objetivos académicos y fortaleciendo sus competencias para la inserción laboral en sectores priorizados.

Requisitos mínimos de participación:

- Ser mayor de edad, es decir, tener 18 años al momento de la inscripción.
- Residir en Bogotá.
- Ser bachiller.
- Contar con nivel mínimo A2 de inglés en la prueba de clasificación.
- Realizar inscripción en tiempos establecidos.
- Cargar documentos requeridos: cédula, diploma y validar tu residencia en Bogotá

AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS MUJER CABEZA DE HOGAR
2026	FORMADO_L	COLOMBO	551

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2026.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

- **IMPULSO YA – BOGOTÁ ME APOYA DURANTE SU TRANSFORMACIÓN (Cerrado)**

La Alcaldía Mayor a través de la SDDE con el Decreto Distrital 489 de 2025, crea la estrategia Bogotá me Apoya Durante tu Transformación, para acompañar a través del programa Emprendópolis Obras a comerciantes, tenderos y emprendedores de las zonas donde se desarrollan grandes obras de infraestructura, dentro de los polígonos definidos en el **artículo 5 del Decreto Distrital 258 de 2025**, modificado por el Decreto Distrital 489 de 2025.

Programas	Cuenta de Beneficiarias – Mujeres
ACADEMIA BOGOTÁ PRODUCTIVA	712
ASISTENCIAS TECNICAS	390
BOGOTA CORAZON PRODUCTIVO	407
BOOTCAMP MUJERES LIDERESAS	539
DESARROLLA +	11
EMPRENDOPOLIS FORMACION	7825
IMPULSO CAPITAL	3991
JOVENES- INNOVERS	158
BOGOTA ME APOYA	178
Total general	14211

Fuente Suim NPDD 2024- 2026 a corte 30 de abril de 2026

Desde el año 2025 se viene desarrollando el programa **LIDERESAS**, programa de fortalecimiento empresarial y empoderamiento económico dirigido a mujeres emprendedoras, diseñado para cerrar brechas de género en el acceso a capacidades, redes y oportunidades productivas.

Su objetivo principal es fortalecer las habilidades personales, empresariales y comerciales de las mujeres, especialmente aquellas en contextos de vulnerabilidad, para impulsar la sostenibilidad de sus emprendimientos y su autonomía económica.

¿A quién beneficia?

- Emprendedoras, micronegocios y MiPymes.
- Negocios con potencial de crecimiento.
- Población mujeres

¿Qué ofrece?

- Asistencia técnica especializada en habilidades blandas, financieras, comerciales y de negocio.
- Espacios de formación práctica como bootcamps, talleres y acompañamiento aplicado.
- Herramientas para fortalecer la sostenibilidad y el crecimiento de los emprendimientos.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19



- Orientación para el acceso y articulación con la oferta institucional y programas de fortalecimiento empresarial.
- Espacios de relacionamiento y construcción de redes entre mujeres emprendedoras.

Requisitos:

- Ser mujer
- Mayor de 18 años
- Contar con un emprendimiento
- Completar autodiagnóstico empresarial.

En el marco de las jornadas de asistencias técnicas desarrolladas mediante la ruta “Activa tu Negocio” de la SDDE, las participantes acceden a procesos de formación y asistencia técnica enfocados en herramientas prácticas para fortalecer sus unidades productivas. Entre los temas abordados se encuentran la construcción de modelos de negocio mediante metodología CANVAS, creación de identidad visual y logos, elaboración de pitch comercial, fotografía básica para productos, ventas en redes sociales y manejo financiero a través de herramientas de control de gastos y flujo de caja.

Uno de los principales resultados medibles de esta estrategia ha sido el alcance e impacto en mujeres emprendedoras participantes. Durante el año 2025 se beneficiaron más de 500 mujeres, mientras que, en lo corrido del año 2026, se registra la participación aproximada de 500 mujeres en los diferentes espacios de formación y fortalecimiento (de las cuales se reportaran en Suim, aquellas Mujeres que terminen su proceso de formación), estas cifras reflejan el interés y la apropiación de las mujeres frente a herramientas orientadas al fortalecimiento de sus negocios, la mejora de sus capacidades comerciales y financieras, y la ampliación de oportunidades para la generación de ingresos y autonomía económica.

- **EMPLEO INCLUYENTE 2025**

Estado: Vigente -Actualmente el programa se encuentra en la etapa de giro de los inventivos

Desde la Dirección de Desarrollo Empresarial y Empleo para incentivar la contratación inclusiva por parte de las empresas, ha implementado el programa Empleo Incluyente. Este programa fue reglamentado mediante la Resolución 010 del 16 de enero de 2025, en cumplimiento del artículo 96 del Plan Distrital de Desarrollo.

A partir de la adopción del Plan, esta Secretaría ha avanzado en la formulación del programa que contiene los elementos principales para establecer un ***Incentivo a la contratación incluyente y al primer empleo***. Este se basa entre otros elementos, en las poblaciones que cuentan con algún tipo de normativa que los protege de manera especial o compromisos de Políticas Públicas Distritales

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

que exhortan a la SDDE a brindar atención a dicha población de manera diferencial. Para recibir el incentivo las personas contratadas deberán encontrarse dentro de las siguientes poblaciones:

- Persona mayor de 28 años en pobreza SISBEN grupos A, B y C hasta nivel C1.
- Persona con pertenencia a grupo étnico: población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera, Indígena o Rrom.
- Personas mayores de 50 años.
- Persona con discapacidad certificada.
- Persona joven de 18 a 28 años en pobreza SISBEN grupos A, B y C hasta nivel C9.
- Víctima de violencia basada en género.
- Persona víctima del conflicto armado.
- Población migrante.
- Persona Transgénero.
- Persona en proceso de reincorporación, reintegración y/o desmovilizados.
- Población pospenada o posegresada.

Como se ha indicado previamente, el incentivo Empleo Incluyente fue reglamentado mediante la Resolución 010 el 16 de enero de 2025, en cumplimiento del artículo 96 del Plan Distrital de Desarrollo. En lo que respecta a la vigencia 2025, se han adelantado acciones necesarias en la etapa inicial del programa específicamente de socialización y pre-registro como parte de la operación del programa y teniendo en cuenta la ruta de empleadores, la cual contempla las siguientes etapas:

- 0. Socialización:** los empleadores reciben información y participan en espacios de divulgación donde se explican los requisitos para acceder al incentivo, población priorizada, valor del incentivo y demás condiciones para participar.
- 1. Pre-registro:** los empleadores ingresan al sistema para iniciar el proceso de registro, suministrando información básica que será validada por la SDDE. En esta etapa se valida el cumplimiento de los requisitos de tener una empresa legalmente constituida y que el domicilio sea en Bogotá.
- 2. Validación del pre-registro:** Con base en la información diligenciada, la SDDE valida y aprueba el pre-registro, generando usuario y contraseña para cada empleador.
- 3. Registro en la plataforma:** Los empleadores acceden con sus credenciales para diligenciar la información requerida y formalizar su registro en el programa.
- 4. Validación del registro:** La SDDE verifica la información suministrada por los empleadores para habilitarlos en el proceso de postulaciones.

AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS MUJER CABEZA DE HOGAR
2026	COLOCADO	EMPLEO INCLUYENTE	58

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 31 de marzo de 2026

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

• FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL

Se informa que la SDDE cuenta con un programa que orienta a los negocios locales de la ciudad de Bogotá sobre los requisitos que se deben cumplir en las diferentes etapas del proceso de formalización empresarial, así como divulgar los beneficios y oportunidades que la formalización les aporta en materia de inclusión económica, ambiental y social. Es importante aclarar que la SDDE no realiza directamente los trámites de formalización. Su función es orientar y fortalecer las capacidades de los emprendedores y empresarios, para que puedan llevar a cabo el proceso de manera autónoma. En este sentido, la Entidad actúa como guía y fuente de información. Se precisa que el programa de Formalización Empresarial no contempla la entrega de recursos económicos o en especie para cubrir los costos de los trámites.

A continuación, se presentan los principales resultados registrados para las vigencias 2024, 2025 y 2026 con corte al 30 de abril de 2026.

Bajo el programa de Formalización Empresarial, se reportaron **2.360** negocios locales orientados, según los registros del Sistema Unificado de Información Misional (SUIM). Del total de negocios locales participantes en este programa **143** corresponden a Mujeres Cabeza de Hogar.

Tabla. Formalización Empresarial – Mujeres Cabeza de Hogar

Vigencia	Total Negocios Locales beneficiarios	Mujeres Cabeza de Hogar
2024	3	0
2025	1.944	116
2026	413	27
Total	2.360	143

Fuente: Elaboración propia con datos SUIM-Corte abril de 2026

• HECHO EN BOGOTÁ

Busca fortalecer la economía distrital mediante la creación de redes de comercialización y el fomento de conexiones empresariales, a través de espacios de intermediación empresarial a cero costo, donde los negocios locales bogotanos promueven sus productos y marca. El programa está diseñado para que los negocios locales de la ciudad puedan tener acceso a nuevos espacios de intermediación comercial, bajo la premisa principal que sean productores (no comercializadores) y que su producto sea hecho en Bogotá- Es decir, que los insumos y cadena productiva, o parte de su cadena, provengan y se desarrollen principalmente en la ciudad.

A continuación, se presentan los principales resultados registrados para las vigencias 2024, 2025 y 2026 con corte al 30 de abril de 2026.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

En el marco de la estrategia Hecho en Bogotá, se reportaron un total de **4.939** espacios de intermediación empresarial, de acuerdo con la información registrada en el Sistema Unificado de Información Misional (SUIM). De este total, **743** corresponden a Mujeres Cabeza de Hogar.

Tabla. Hecho en Bogotá – Mujeres Cabeza de Hogar

Vigencia	Total Espacios de intermediación empresarial	Mujeres Cabeza de Hogar
2024	2.088	402
2025	2.449	294
2026	402	47
Total	4.939	743

Fuente: Elaboración propia con datos SUIM-Corte abril de 2026

Adicionalmente, durante 2025, la Secretaría ejecutó los siguientes programas:

- **SOCIOS DE TALENTO CAPITAL 1.0**

Vigencia: Año 2024-2025

Estado: Finalizado

Este programa tenía como objeto prestar servicios de gestión de empleo para poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral, con énfasis en mujeres, jóvenes vulnerables, migrantes y personas en proceso de reincorporación. Quien se encontraba interesado, podía acceder si cumplía los siguientes requisitos:

1. No contar con un empleo formal al momento de la inscripción,
2. Ser mayor de edad,
3. Residir en la ciudad de Bogotá,
4. Cumplir con las condiciones legales vigentes para poder vincularse al empleo formal en Colombia.

AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS MUJER CABEZA DE HOGAR
2024	COLOCADO	SOCIOS TALENTO CAPITAL	21
2025	COLOCADO	SOCIOS TALENTO CAPITAL	496
			517

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2026

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS MUJER CABEZA DE HOGAR
2024	FORMADO_BT	SOCIOS TALENTO CAPITAL	58
			58

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2026

AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS MUJER CABEZA DE HOGAR
2024	FORMADO_L	SOCIOS TALENTO CAPITAL	104
2025	FORMADO_L	SOCIOS TALENTO CAPITAL	165
			269

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2026.

- **PROGRAMA IBM 2025**

Vigencia: Año 2025

Estado: Finalizado

El objetivo fue formar a las personas, en habilidades digitales básicas e intermedias por medio de la plataforma de Skillsbuild de IBM; estos cursos se desarrollan de forma virtual, con webinars con expertos de IBM, en temas específicos que programemos. Los cursos que inicialmente pactos son: Tecnologías emergentes, Ciberseguridad, Inteligencia Artificial, Ingeniería de la Inteligencia artificial y habilidades blandas como: Habilidades profesionales y Agile explorer. Sin embargo, los estudiantes pueden acceder a toda la plataforma abierta donde pueden acceder a toda la oferta que tiene IBM.

AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS MUJER CABEZA DE HOGAR
2025	FORMADO_L	IBM	121
			121

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2026

- **MARIANO MORENO**

Vigencia: Año 2025

Estado: Finalizado

Esta articulación buscó fortalecer las competencias laborales en áreas clave como coctelería, servicios y ventas, mediante una alianza estratégica con la Escuela Mariano Moreno. Su objetivo principal fue brindar a las personas oportunidades de formación especializada que respondan a las

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

necesidades del sector de hospitalidad y atención al cliente, impulsando su inserción en mercados laborales dinámicos y en crecimiento.

AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS MUJER CABEZA DE HOGAR
2025	FORMADO_L	MARIANO MORENO	94
			94

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2026.

- **PROGRAMA GLOBANT**

Vigencia: Año 2025

Estado: Finalizado

Su objetivo fue aunar esfuerzos entre la SDDE y GLOBANT COLOMBIA S.A.S para generar un marco de operación que promueva y permita la realización de acciones colaborativas para mejorar la formación y capacitación del perfil ocupacional de la población que accede a los servicios de la secretaría (BUSCADORES). En este programa la ciudadanía accedió de manera gratuita a bootcamps introductorios en Marketing Digital y Redes Sociales, Desarrollo de software, Fundamentos de Pruebas de software y Fundamentos de Pruebas Manuales y Automatización. Todas estas son habilidades fundamentales para iniciar la carrera en tecnología y aportarán a encontrar nuevos caminos profesionales.

AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS MUJER CABEZA DE HOGAR
2025	FORMADO_L	GLOBANT	1
			1

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2026.

- **SOCIOS TALENTO CAPITAL 2.0**

Estado: Finalizado

Tuvo como objeto la prestación de servicios de gestión de empleo dirigidos a poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral, con un enfoque diferencial hacia mujeres, jóvenes en situación de vulnerabilidad, personas migrantes y mayores de 50 años.

Para acceder a esta iniciativa se brindó atención a través de atención virtual o presencial por medio de los siguientes operadores:

- **KUEPA EDUTECH SAS.**
- **BDGUIDANCE SAS.**

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

- **GENERACION DE TALENTOS SAS.**

AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS MUJER CABEZA DE HOGAR
2025	COLOCADO	SOCIOS TALENTO CAPITAL	478

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2026.

AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS MUJER CABEZA DE HOGAR
2025	FORMADO_L	SOCIOS TALENTO CAPITAL	683
2026	FORMADO_L	SOCIOS TALENTO CAPITAL	898
			1.581

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2026.

35. ¿Qué estrategias concretas se están implementando para reducir el desempleo femenino en Bogotá y cómo se está priorizando a mujeres en condición de vulnerabilidad?

R/ Adicionalmente de los programas relacionados en la respuesta anterior, se resalta que existen diversas estrategias que facilitan una interlocución constante con el sector productivo. Esta interacción entre la SDDE y el ecosistema empresarial no se limita a una única instancia formal, sino que se articula a través de un conjunto de mecanismos, instrumentos y canales de comunicación que garanticen un diálogo continuo, sectorial y territorialmente pertinente.

Desde la Agencia Distrital de Empleo y la Dirección de Desarrollo Empresarial y Empleo de la SDDE se implementa un modelo de gestión empresarial activa que no solo responde a necesidades puntuales de talento humano, sino que también promueve espacios de diálogo para identificar problemáticas, oportunidades sectoriales y acciones de fortalecimiento del empleo, donde se destacan las siguientes estrategias:

1. Espacios de relacionamiento empresarial (diálogo directo): Desayunos empresariales sectoriales, diseñados como espacios de conversación estratégica con empleadores para identificar necesidades de talento, barreras de contratación y oportunidades de articulación.

2. Ferias de empleo sectoriales y a la medida: Organización de eventos que integran empresas, ciudadanía e institucionalidad, facilitando no solo la colocación laboral, sino también el diálogo directo con el sector productivo.

Por medio del siguiente enlace, <https://forms.gle/H5oQGpEB43VNPM3s8>, los empleadores podrán solicitar su intención de participar en las ferias y convocatorias teniendo en cuenta una antelación de 15 días previos a la realización del evento, con el fin de que un gestor pueda contactarlo y así, validar las jornadas de empleabilidad que le competen a la Agencia Distrital de Empleo.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

3. Gestión empresarial personalizada: Equipos dedicados al relacionamiento continuo con empresas, quienes realizan levantamiento de vacantes, identificación de perfiles requeridos y acompañamiento en procesos de selección. A continuación, se relacionan los beneficios a los que una empresa puede acceder con la gestión empresarial:

- Publicación de las vacantes en canal de WhatsApp "Empleo en Bogotá"
- Identificación en base de datos de los perfiles de empleo.
- Preselección de los candidatos de acuerdo con el perfil.
- Realización de preentrevista telefónica, en la cual se profundizará en aspectos tales como:
 - Formación académica
 - Experiencia laboral
 - Funciones desempeñadas
 - Estabilidad laboral
 - Competencias comportamentales

Este contacto permanente permite comprender dinámicas sectoriales y generar respuestas oportunas a las necesidades del sector productivo.

4. Articulación interinstitucional: Trabajo conjunto con gremios, entidades como la Cámara de Comercio de Bogotá, SENA y actores del ecosistema de empleo, fortaleciendo el análisis sectorial y la generación de oportunidades.

5. Estrategias de inclusión y enfoque diferencial: Diálogo con empresas para promover la vinculación de poblaciones priorizadas (jóvenes, mujeres y mayores de 50 años, personas con discapacidad), generando incentivos desde la gestión pública.

En este sentido, la Agencia Distrital de Empleo y la Dirección de Desarrollo Empresarial y Empleo ha consolidado un modelo dinámico, continuo y multicanal de interacción con el sector productivo, que permite no solo el diálogo permanente, sino también la implementación de acciones concretas orientadas a la generación de empleo y el fortalecimiento empresarial.

Adicionalmente, la SDDE ha diseñado e implementado un modelo de relacionamiento con el sector empresarial que integra, entre otros, los siguientes componentes:

- Instrumentos técnicos como la Encuesta de Demanda Laboral, orientados a la identificación sistemática de necesidades actuales y prospectivas del mercado laboral.
- Estrategias de intervención territorial como la Tropa Económica, que facilitan el acercamiento directo a las dinámicas productivas locales.
- Mecanismos de articulación interinstitucional, incluyendo el enlace de despacho para el relacionamiento con alcaldías locales.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

- La gestión adelantada por la Subdirección de Empleo y Formación, que cuenta con un enlace específico para el relacionamiento con gremios y empresas ancla, con el propósito de transversalizar el portafolio institucional hacia el sector productivo.

Bajo este enfoque, la SDDE ha optado por un esquema funcional, descentralizado y multicanal de interlocución, que permite recoger de manera más efectiva la heterogeneidad del tejido empresarial y responder de forma oportuna a las problemáticas que afectan su actividad, así como promover la generación de empleo y el fortalecimiento productivo.

Por otra parte, informamos que la Dirección de Desarrollo Empresarial y Empleo, mediante el establecimiento de compromisos colectivos por la desmasculinización, avanza en fortalecer la inclusión de mujeres y jóvenes, contribuyendo a la sostenibilidad, orientada a fortalecer la participación femenina en sectores económicos históricamente caracterizados por una baja vinculación de mujeres, debido a la persistencia de sesgos de género, estereotipos y prácticas culturales de contratación predominantemente masculinizadas.

Esta estrategia contempla el acompañamiento técnico al sector empresarial, mediante procesos de sensibilización y cualificación, orientados a la identificación y transformación de barreras institucionales que limitan la vinculación de mujeres, así como a la promoción de entornos laborales Diversos, Equitativos e Inclusivos (DEI). Lo anterior busca incidir de manera estructural en los procesos de selección y contratación, favoreciendo condiciones de igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.

Finalmente, desde la Dirección de Desarrollo Empresarial y Empleo se ejecuta el Sello Bogotá Incluyente estrategia de política pública creada mediante el Acuerdo Distrital 866 de 2023 y reglamentada a través de la Resolución 700 de 2023, cuyo objetivo es promover la inclusión de talentos diferenciales en ambientes de trabajo libres de discriminación, equitativos y respetuosos. A diferencia de otros reconocimientos, el Sello no se limita a una distinción simbólica, sino que se estructura como un Sistema de Evaluación y Reconocimiento (SER) que permite valorar de manera integral los avances reales de las empresas en materia de inclusión.

El Sistema SER está compuesto por cuatro dimensiones complementarias, que permiten una evaluación equilibrada entre lo institucional, lo operativo y la experiencia del talento:

1. Autoevaluación institucional, orientada a revisar políticas, procesos y compromisos formales en DEI.
2. Indicadores de empleabilidad, permanencia e inclusión, que miden resultados cuantitativos y verificables.
3. Encuesta a colaboradores, que incorpora la voz del talento y su percepción sobre las prácticas inclusivas.
4. Comité Evaluador, que analiza de manera técnica y cualitativa la coherencia, consistencia y sostenibilidad de las acciones reportadas.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

Este sistema se complementa con el Camino al Sello, una ruta de acompañamiento pedagógico y técnico orientada a generar procesos reales de transformación cultural al interior de las organizaciones. Dicha ruta incluye una estrategia formativa compuesta por webinarios temáticos, una Caja de Herramientas DEI de acceso público, espacios de orientación y acompañamiento a las empresas, y mecanismos de reconocimiento que permiten visibilizar avances, aprendizajes y buenas prácticas. De esta manera, el Sello articula evaluación, formación, acompañamiento y reconocimiento, consolidándose como una herramienta para impulsar cambios sostenidos en la cultura organizacional y en la gestión del talento.

Desde una perspectiva de género con enfoque interseccional, estas empresas desarrollan acciones orientadas a la inclusión de 11 de las 18 poblaciones diferenciales promovidas por el Sello Bogotá Incluyente, reconociendo que las trayectorias laborales están atravesadas por múltiples factores como la edad, el origen étnico, la condición migratoria, la discapacidad o el contexto territorial. Este abordaje permite avanzar hacia una inclusión más integral y consciente de las desigualdades estructurales.

Finalmente, es importante señalar que la estrategia Sello Bogotá Incluyente, que ya completa tres ediciones, se ha venido perfilando como un instrumento de política pública que acompaña de manera progresiva a las empresas en el avance hacia una inclusión verdadera. Liderado por la SDDE, el Sello constituye una de las acciones adelantadas por la entidad para articular al sector productivo con una visión de desarrollo económico centrada en el talento de las personas. A través de este proceso, la SDDE ha promovido el fortalecimiento de capacidades empresariales, la articulación interinstitucional y el acompañamiento técnico, orientados a mejorar la participación del sector construcción en la economía de Bogotá, no solo desde una lógica de crecimiento, sino desde la incorporación de prácticas que reconocen la diversidad, reducen brechas y potencian el capital humano. En este sentido, los avances alcanzados por las empresas participantes, aunque graduales representan pasos significativos hacia la consolidación de un sector más competitivo, sostenible y socialmente responsable, alineado con los retos actuales del desarrollo económico de la ciudad.

36. ¿Cómo se articulan los programas de la Secretaría con iniciativas de cuidado infantil para garantizar que las mujeres puedan acceder efectivamente a oportunidades laborales?

R/ Desde la SDDE reconocemos que la carga de cuidado no remunerado es una de las principales barreras para la inserción laboral de las mujeres. Si bien la SDDE no tiene dentro de sus competencias misionales la operación directa de servicios de cuidado infantil (competencia que recae funcionalmente en la Secretaría Distrital de Integración Social y la Secretaría Distrital de la Mujer), nuestra articulación se da en el marco del Sistema Distrital de Cuidado.

Nuestra estrategia para garantizar el acceso efectivo de las mujeres a oportunidades laborales se estructura desde la oferta de nuestros servicios, así:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

Focalización territorial: Acercamiento de la oferta de intermediación laboral y ferias de empleo a las zonas de influencia de las Manzanas del Cuidado, facilitando que las mujeres puedan buscar empleo mientras hacen uso de los servicios de relevo de cuidado del Distrito.

Flexibilidad en la formación: La Subdirección de Empleo y Formación diseña e implementa rutas de capacitación (habilidades blandas y digitales) con opciones virtuales y horarios flexibles, adaptándose a las realidades de tiempo de las mujeres cuidadoras.

Intermediación con enfoque de género: Se promueve la sensibilización con el tejido empresarial aliado de la Agencia Pública de Empleo del Distrito para fomentar vacantes con esquemas de flexibilidad laboral y equidad de género.

37. ¿Qué mecanismos de seguimiento existen para evaluar el impacto real de los programas dirigidos a mujeres emprendedoras, y cuántos de estos emprendimientos logran sostenerse en el tiempo?

R/ El programa **LIDERTESAS** cuenta actualmente con diversos mecanismos de seguimiento y evaluación orientados a medir el impacto de los procesos de formación y fortalecimiento empresarial dirigidos a mujeres emprendedoras. Entre dichos mecanismos se encuentran: la evaluación de la aplicación de las habilidades empresariales adquiridas por las participantes, incluyendo competencias blandas, comerciales, financieras, emprendedoras y digitales; el registro y análisis de indicadores a través del sistema DIME; así como la implementación de encuestas de conocimiento pre y post y la de satisfacción, las cuales permiten medir el nivel de apropiación de los contenidos desarrollados durante las jornadas formativas.

Adicionalmente, el programa se encuentra en proceso de diseño e implementación de una estrategia de seguimiento posterior a la culminación de los encuentros, la cual contempla la realización del diagnóstico DIME a los seis (6) meses de finalizado una muestra estadísticamente significativa, con el propósito de evaluar la sostenibilidad de los emprendimientos, la permanencia de las unidades productivas y el impacto real de las herramientas brindadas a las participantes.

Frente al porcentaje o número de emprendimientos que logran sostenerse en el tiempo, una vez se implemente el mecanismo de seguimiento posterior, se espera contar con información cuantitativa y cualitativa que permita evaluar de manera más precisa la sostenibilidad y el impacto de la estrategia en el mediano plazo.

Sin embargo, tanto en la encuesta de entrada DIME como de salida de todos nuestros programas se formulan preguntas claves que permitirán medir la percepción y grado de aceptación por parte de los beneficiarios de los procesos de formación, asistencia técnica y/o capitalización.

Por otro lado, contamos con encuestas de satisfacción que nos permiten conocer y analizar el resultado de la estrategia de academia financiera bajo variables específicas de la persona y/o su unidad productiva. Esta iniciativa la estamos extendiendo a los demás programas para contar con una percepción clara del beneficiario.

Por último, se realiza principalmente mediante registros administrativos de participación y encuestas aplicadas a los emprendimientos participantes una vez finalizadas las ferias y espacios de comercialización de la estrategia *Hecho en Bogotá*. Estos instrumentos permiten medir variables asociadas al desempeño comercial, ventas, generación de contactos y fortalecimiento empresarial.

De igual manera, desde la operación de la estrategia se han incorporado encuestas de resultados orientadas a identificar el impacto de la participación de las emprendedoras en aspectos como comercialización, crecimiento de redes de negocio y acceso a oportunidades de mercado.

Adicionalmente, la Entidad se encuentra implementando, desde la vigencia 2025, un sistema de seguimiento longitudinal que permita medir de manera más sistemática la sostenibilidad y permanencia de los emprendimientos en el tiempo.

Actualmente, la permanencia de los negocios liderados por mujeres se infiere de manera indirecta a través de variables como la reincidencia en las jornadas de comercialización, la continuidad en otros programas institucionales y algunos casos de crecimiento observado.

En cuanto a los resultados de impacto, durante el periodo evaluado, las ferias de *Hecho en Bogotá* 2025 evidenciaron resultados positivos para las emprendedoras participantes, quienes representaron el 69,9% del total de participantes de la estrategia. En este marco, se registraron ventas por \$2.806.892.784, con un ticket promedio de \$63.100 y un retorno sobre la inversión (ROI) promedio de 19,6%, reflejando oportunidades reales de generación de ingresos y fortalecimiento económico para los emprendimientos liderados por mujeres.

Asimismo, las participantes reportaron un porcentaje promedio de inventario vendido del 45,2%, evidenciando una adecuada rotación de productos en los espacios de comercialización. En términos de redes y oportunidades comerciales, las ferias facilitaron la generación de 23.006 contactos comerciales, con un promedio de 17,8 contactos por emprendimiento; de estos, 9.822 derivaron en cotizaciones o reuniones posteriores y 4.717 manifestaron interés en continuar conversaciones comerciales, lo que evidencia potencial de sostenibilidad y consolidación de relaciones comerciales a mediano plazo.

Adicionalmente, se identificaron 3.616 conexiones con actores estratégicos, entre ellos mayoristas, distribuidores y aliados comerciales. En materia de fortalecimiento empresarial, el 70,2% de las participantes identificó nuevas oportunidades de mercado y el 64,6% reportó ajustes en sus productos o estrategias de venta a partir de la experiencia en feria, evidenciando impactos positivos

no solo en ventas inmediatas, sino también en el fortalecimiento de capacidades comerciales y competitividad.

En términos de percepción y satisfacción, las emprendedoras otorgaron una calificación promedio de 4,1 sobre 5 y un Net Promoter Score (NPS) de 81,7, reflejando altos niveles de satisfacción y disposición para recomendar estos espacios de comercialización. Finalmente, las ferias contribuyeron a la generación de 1.348 empleos adicionales y promovieron el crecimiento de canales digitales, registrando una tasa promedio de crecimiento en redes sociales del 57,4%, consolidándose como escenarios de visibilidad, fortalecimiento y expansión para los emprendimientos liderados por mujeres en la ciudad.

38. ¿Qué programas están orientados a prevenir el trabajo infantil desde una perspectiva económica, y cómo se coordinan con otras entidades distritales?

R/ Es importante precisar que, de conformidad con las funciones establecidas en el Decreto Distrital 651 de 2025, la prevención directa y el restablecimiento de derechos frente al trabajo infantil escapan a la competencia misional y legal de la SDDE. El liderazgo de estas acciones en el Distrito Capital corresponde a la Secretaría Distrital de Integración Social, la Secretaría de Educación del Distrito y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF). No obstante, la SDDE aborda la prevención del trabajo infantil de manera **indirecta y estructural desde una perspectiva económica**. Comprendiendo que la causa raíz del trabajo infantil radica en la vulnerabilidad económica de los hogares, nuestros programas aportan a la mitigación de este fenómeno mediante:

- **Generación de ingresos para el núcleo familiar:** A través de la Agencia Pública de Empleo, priorizamos la colocación laboral formal de adultos en condición de vulnerabilidad, lo que reduce la presión económica para que los menores de edad aporten ingresos al hogar.
- **Fortalecimiento de negocios locales y emprendimientos:** Al brindar capital de trabajo, formación y acceso a mercados (ej. Hecho en Bogotá) a los padres, madres y cabezas de hogar, se incrementa la rentabilidad y sostenibilidad de las unidades productivas familiares, desincentivando el uso de mano de obra infantil no remunerada en la economía informal.

De esta forma, la SDDE se coordina con las demás entidades del Distrito aportando el componente de autonomía económica para adultos, mientras las entidades sociales operan la política de protección a la niñez.

39. ¿Qué presupuesto específico se ha asignado en el último año a programas dirigidos a mujeres y qué porcentaje representa dentro del total de la Secretaría?

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

R/ La SDDE incorpora el enfoque diferencial y de género en distintos proyectos de inversión mediante metas e iniciativas que priorizan, promueven o incluyen la participación de mujeres junto con otros grupos poblacionales, entre ellos jóvenes y personas mayores de 50 años.

En el actual Plan Distrital de Desarrollo, la entidad cuenta con tres (3) proyectos de inversión cuyas metas incorporan expresamente criterios de priorización o inclusión de mujeres.

Tabla. Proyectos y metas cuya población prioriza a las mujeres

PROYECTO	META PLAN
8163. Fortalecimiento de la ruta integral de empleo y formación en Bogotá D.C.	Lograr 125.000 Colocación(es) en el mercado laboral formal, priorizando mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años.
	Lograr 62.500 Certificación(es) en formación para el trabajo y/o competencias en habilidades laborales específicas de acuerdo con la dinámica del mercado laboral y las necesidades para el cierre de brechas de talento humano, promoviendo la inclusión de <u>mujeres</u> , jóvenes y personas mayores de 50 años.
	Formar 37000 Persona(s) en habilidades blandas promoviendo la inclusión de <u>mujeres</u> , jóvenes, personas mayores de 50 años.
8164. Fortalecimiento de los negocios locales de la ciudad de Bogotá D.C.	Fortalecer 58200 Negocio(s) locales de la ciudad a través de formación y asistencia técnica especializada, promoviendo la inclusión de aquellos donde participan <u>mujeres</u> y jóvenes. Se priorizará realizar capacitaciones de emprendimiento y economía circular en coordinación con la UAESP dirigidas a la población recicladora en aras de incentivar el desarrollo económico y la productividad.
	Apoyar financieramente a 36250 Negocio(s) locales con el fin de contribuir a su fortalecimiento sostenibilidad y crecimiento, priorizando <u>mujeres</u> , jóvenes y personas mayores de 50 años.
8172. Fortalecimiento de los sistemas productivos acorde a la vocación y potencial económico del territorio mediante la reconversión, innovación y diversificación productiva de la Ruralidad de Bogotá D.C.	Vincular 500 Unidad(es) productivas y/o emprendimientos rurales a mecanismos de inclusión financiera, priorizando la oferta en <u>mujeres</u> y jóvenes.

Fuente: SDDE/Oficina Asesora de Planeación, 2026

A partir de estos tres proyectos de inversión, y de cada una de las metas que incluyen priorización a mujeres se presentan los datos en relación a la asignación presupuestal y sus beneficiarias:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

Tabla. Estimación de referencia de recursos asociados a mujeres 2025

Proyecto	Meta	Presupuesto total meta	Beneficiarios 2025	Mujeres beneficiadas	Participación mujeres	Estimación recursos asociada a mujeres
8164	Fortalecer 57.000 negocios locales de la ciudad a través de formación y asistencia técnica especializada promoviendo la inclusión de aquellos donde participan mujeres y jóvenes. Se priorizará realizar capacitaciones de emprendimiento y economía circular en coordinación con la UAESP dirigidas a la población recicladora en aras de incentivar el desarrollo económico y la productividad.	8.819.208.480	16.073	10.518	65%	5.771.196.092
8164	Apoyar financieramente a 36250 Negocio(s) locales con el fin de contribuir a su fortalecimiento sostenibilidad y crecimiento, priorizando mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años.	20.791.913.811	19.836	9.197	46%	9.640.211.299
8172	Vincular 500 Unidad(es) productivas y/o emprendimientos rurales a mecanismos de inclusión financiera, priorizando la oferta en mujeres y jóvenes.	1.130.838.715	183	67	37%	414.022.918
8163	Formar 12.200 personas en habilidades blandas promoviendo la inclusión de mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años	227.998.933	8.738	6411	73%	167.280.975
8163	Lograr 125.000 colocaciones en el mercado laboral formal, priorizando mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años	42.388.189.444	40.989	21618	121%	18.581.370.907

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

Proyecto	Meta	Presupuesto total meta	Beneficiarios 2025	Mujeres beneficiadas	Participación mujeres	Estimación recursos asociada a mujeres
8163	Lograr 60.100 certificaciones en formación para el trabajo y/o competencias en habilidades laborales específicas de acuerdo con la dinámica del mercado laboral y las necesidades para el cierre de brechas de talento humano, promoviendo la inclusión de mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años	15.303.973.957	17.805	7.016	39%	6.030.479.151

Fuente: SDDE/Oficina Asesora de Planeación, 2026

Es importante precisar que esta cifra corresponde a un ejercicio metodológico de distribución proporcional sobre una meta de atención poblacional amplia que incorpora criterios de priorización e inclusión de mujeres, jóvenes y mayores de 50 años y otros grupos poblacionales.

40. ¿Cómo se garantiza el acceso equitativo a los programas para mujeres en zonas rurales o periféricas de Bogotá, donde existen mayores barreras de acceso?

R/ La oferta a mujeres en zonas rurales se realiza a través de la ejecución del Proyecto de Inversión N° 8172, a cargo de la Subdirección de Economía Rural, el cual se denomina “Fortalecimiento de los sistemas productivos según la vocación y potencial económico, mediante reconversión, innovación y diversificación productiva de la ruralidad de Bogotá D.C.”, cuyo objeto es promover acciones orientadas a la sostenibilidad de las actividades económicas en la ruralidad de Bogotá, en concordancia con las metas y disposiciones establecidas en el Plan de Desarrollo Distrital, y que presenta su oferta bajo la estrategia “Activa el Campo”

Dicho proyecto tiene dos Metas Plan, la primera orientada al proceso de Fortalecimiento de Unidades Prediales Productivas en el marco de la diversidad económica de la Bogotá Rural y su campesinado, incluyendo aquellas que hacen parte de la Zona de Usos Sostenible dentro de la Estructura Ecológica Principal, que se acuerden entre las autoridades ambientales con las comunidades (Fallo Cerros Orientales según lo establecido en la Resolución 1766/2021, entre otras (ver Tabla Meta Plan 1). Y la segunda Meta Plan establece Vincular unidades productivas y/o emprendimientos rurales a mecanismos de inclusión financiera, priorizando la oferta en mujeres y jóvenes (ver Tabla Meta Plan 2).

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

Tabla. Meta Plan 1. Fortalecimiento Unidades Prediales Productivas

Meta plan	Fortalecer Unidades Prediales Productivas en el marco de la diversidad económica de la Bogotá Rural y su campesinado, incluyendo aquellas que hacen parte de la Zona de Usos Sostenible dentro de la Estructura Ecológica Principal, que se acuerden entre las autoridades ambientales con las comunidades (Fallo Cerros Orientales según lo establecido en la Resolución 1766/2021, entre otras.
Descripción	Esta iniciativa armoniza los sistemas tradicionales de producción agrícola y pecuaria, con esquemas innovadores para avanzar en los procesos de reconversión productiva sostenible, teniendo en cuenta las características del territorio rural. Además, se fortalecen las capacidades organizacionales y asociativas de los productores rurales, para el mejoramiento y permanencia en los sistemas de comercialización, con énfasis en mercados directos y cercanos incrementando la competitividad territorial.
Población beneficiaria	Las intervenciones de este servicio se dirigen a familias de productores rurales, pequeños y medianos productores residentes de las localidades rurales priorizadas. En el proyecto se prioriza la atención a jóvenes, mujeres y población víctima del conflicto armado.
Localidades beneficiarias	El área geográfica de influencia del servicio son las zonas rurales de las siguientes localidades: Usme, Sumapaz, Ciudad Bolívar, Chapinero, Santa Fe y Suba.

La estrategia de fortalecimiento integral de las unidades productivas rurales del Distrito Capital, tiene el propósito de mejorar las condiciones de producción mediante procesos de reconversión productiva, sostenibilidad y rentabilidad de la economía rural, en coherencia con los lineamientos del Plan Distrital de Desarrollo “Bogotá Camina Segura”.

La estrategia contempla procesos de acompañamiento técnico y fortalecimiento de capacidades, desarrollados tanto de manera presencial como a través de herramientas institucionales de formación asincrónica, así como acciones de capitalización productiva, definidas con base en diagnósticos técnicos prediales.

El acceso de esta oferta para las mujeres rurales se evidencia en que, de las 331 unidades productivas intervenidas (de una meta de 800 establecida en el PDD), 166 corresponden a unidades lideradas por mujeres, lo que representa el 50 % de la intervención.

Para 2026, se proyecta fortalecer 330 unidades productivas adicionales. En este marco, el proceso de convocatoria estuvo abierto entre el 09 de enero y el 18 de marzo, periodo en el cual se registraron 655 postulaciones únicas, de las cuales 341 (52 %) corresponden a mujeres.

Adicionalmente, de acuerdo con el Manual para el Fortalecimiento de Unidades Productivas Rurales de Bogotá D.C., el proceso de selección de beneficiarios contempla criterios diferenciales orientados a priorizar el acceso de las mujeres rurales a los programas. Entre estos criterios se

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

incluyen: mujer cabeza de familia (1 punto) y mujer joven o persona mayor (1 punto), entre otros establecidos en la Resolución 1391 de 2025 de la SDDE, mediante la cual se adopta dicho manual.

De manera complementaria a la ruta de fortalecimiento productivo, el Proyecto de Inversión N° 8172 contempla como segunda meta la vinculación de unidades productivas y/o emprendimientos rurales a mecanismos de inclusión financiera, bajo la estrategia “Activa el Campo- Inclusión Financiera Rural”, orientada a facilitar el acceso a instrumentos financieros formales que contribuyan a la sostenibilidad, resiliencia y transformación de la economía rural del Distrito Capital. Durante la ejecución de esta meta se han vinculado 224 unidades productivas y/o emprendimientos rurales a mecanismos de inclusión financiera, de las cuales 120 (53.6%) eran lideradas por mujeres.

Esta meta se enfoca en el diseño e implementación de líneas de incentivos económicos y herramientas de inclusión financiera, que respondan a las particularidades del territorio rural y a las necesidades de los productores y productoras, promoviendo alternativas justas de financiamiento para la actividad económica rural, así como el fortalecimiento de capacidades para la gestión financiera.

Las acciones asociadas a esta meta incluyen el acceso a instrumentos de crédito y aseguramiento, incentivos a la capitalización, procesos de educación económica y financiera, y el desarrollo de mecanismos orientados a la gestión del riesgo climático, tales como seguros paramétricos climáticamente inteligentes, apalancamientos financieros y estrategias de bancarización, en articulación con entidades del sistema financiero y aliados institucionales.

Tabla. Meta Plan 2. Vincular unidades productivas y/o emprendimientos rurales a mecanismos de inclusión financiera.

Meta plan	Vincular unidades productivas y/o emprendimientos rurales a mecanismos de inclusión financiera, priorizando la oferta en mujeres y jóvenes.
Descripción	Esta iniciativa busca impulsar y facilitar la inclusión financiera de unidades productivas y/o emprendimientos rurales de Bogotá D.C., a través del acceso al crédito, aseguramiento, con incentivos y condiciones favorables para la población rural.
Población beneficiaria	Las intervenciones de este servicio se dirigen a familias de productores rurales, pequeños y medianos productores residentes de las localidades rurales priorizadas. En el proyecto se prioriza la atención a jóvenes, mujeres y población víctima del conflicto armado.
Localidades beneficiarias	El área geográfica de influencia del servicio son las zonas rurales de las siguientes localidades: Usme, Sumapaz, Ciudad Bolívar, Chapinero, Santa Fe y Suba.

En esta meta el objetivo es la vinculación de quinientas (500) unidades productivas y/o emprendimientos rurales a mecanismos de inclusión financiera durante la vigencia del Plan Distrital de Desarrollo 2024 – 2027 “Bogotá Camina Segura”, priorizando la atención a mujeres y jóvenes rurales.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

Tanto la estrategia de fortalecimiento de unidades productivas rurales como la estrategia de inclusión financiera, se encuentran enmarcadas en la ruta “Activa el Campo”, la cual articula y orienta de manera integral la oferta institucional de la Subdirección de Economía Rural, consolidando un marco común para la implementación de acciones dirigidas al fortalecimiento productivo, la inclusión económica y la dinamización de la ruralidad en el Distrito desde la SDDE. De igual forma, la Subdirección de Abastecimiento Alimentario a través del Proyecto de Inversión No. 8178 denominado “Consolidación del Sistema de Abastecimiento y Distribución de Alimentos de Bogotá D.C.” desde el Programa de Fortalecimiento de Actores del Sistema de Abastecimiento y Distribución de Alimentos (SADA) se cuenta con un sistema de puntuación que permite priorizar aquellas unidades productivas lideradas por mujeres. Como resultado, la participación fue de un 56% del total de beneficiarios (La cifra incluye el fortalecimiento de comerciantes minoristas, transformadores de alimentos, organizaciones campesinas de mercados solidarios y transformadores de alimentos de Plantas Productivas).

Otra de las estrategias en las que se desarrollan acciones para un acceso equitativo a mujeres de las zonas rural es Mercados Campesinos Bogotanos. En esta iniciativa en cumplimiento de la política pública de Mujer y Equidad de Género se desarrollan mercados campesinos de mujeres campesinas con el fin de impulsar el acceso de esta población a conexiones de mercado. Finalmente, con el fin de garantizar el acceso a los programas a mujeres en la ciudad, la SDDE implementa las siguientes acciones:

Contratación de enlace poblacionales y de manzanas del cuidado para transversalizar el enfoque de género en sus programas y estrategias: El rol de estas personas es acercar la oferta de la Secretaría a las mujeres y mujeres cuidadoras de la ciudad.

Socialización de programas que se encuentran vigentes, en las instancias de participación de las mujeres denominados COLMYEG (Comités Operativos Locales de Mujeres y Equidad de Género), los cuales están asociados a la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en todas las localidades de la ciudad.

Articulación con las Casas de Igualdad y Oportunidades -CIOM urbanas y rurales para la promoción de las distintas estrategias y programas de la SDDE.

41. Qué alianzas público-privadas ha desarrollado la Secretaría para fortalecer oportunidades económicas para mujeres, y qué resultados concretos han generado?

R/ La SDDE no ha suscrito alianzas público-privadas para la ejecución de ninguna de sus metas ni sus funciones misionales, incluyendo aquellas que se relacionen con fortalecer oportunidades económicas para mujeres.

42. ¿Qué acciones correctivas se han tomado frente a programas que no han cumplido sus metas en relación con la inclusión económica de mujeres?

R/ Respecto al cumplimiento de las metas de inclusión económica de las mujeres, se informa que los programas y estrategias implementados han alcanzado satisfactoriamente los objetivos establecidos en la planificación vigente. Por lo tanto, dado que la ejecución se mantiene alineada con los estándares, no se ha requerido la aplicación de acciones correctivas, reafirmando la efectividad de las estrategias de intervención actuales para promover la autonomía económica de las mujeres.

Por otro lado, el programa LiderTetas está dirigido exclusivamente a mujeres emprendedoras, por lo cual el 100% de las participantes corresponde a población femenina. Asimismo, se realizan seguimientos periódicos al desarrollo del programa y al cumplimiento de sus metas, mediante revisiones mensuales de indicadores, participación y ejecución de las actividades, con el fin de identificar de manera preventiva posibles alertas o necesidades de ajuste durante la implementación de la estrategia.

Estos ejercicios de seguimiento permiten fortalecer continuamente los procesos de formación y acompañamiento brindados a las participantes, así como adoptar oportunamente acciones de mejora orientadas al cumplimiento de los objetivos relacionados con el fortalecimiento económico y empresarial de las mujeres beneficiarias nos encontramos en continuo monitoreo sobre los resultados de nuestros programas y estrategias; evaluando el ejercicio propuesto por cada una de nuestras metas.

Finalmente, al respecto, buscamos la generación e implementación de nuevos programas que se encuentren acorde a los retos financieros del mercado que respalden las necesidades de los negocios locales de la ciudad. Esto lo logramos a partir del diseño de beneficios e incentivos participativos a título de Capitalización o Fondeo Empresarial; complementando esta articulación por medio de nuestras ferias de inclusión financiera que se enmarcan en nuestra estrategia de Conexión con Servicios financieros Formales que por su naturaleza fortalecen directamente a los negocios locales de Bogotá D.C., sin distinción alguna; pensando en su crecimiento y sostenibilidad en el mercado.

Como ejemplo de lo anterior, fomentamos los acompañamientos a nivel técnico en lo que respecta:

- Asistencia técnica
- Formulación del Plan de Inversión; identificando necesidades reales en los negocios locales que participan de nuestros programas de Capitalización, logrando visitas técnicas para validación en territorio, confirmación de condiciones operativas y co-creación del Plan de Inversión para la entrega del beneficio; pasando también a la implementación de mecanismos de financiamiento, definidos como fuentes operadas por entidades financieras formales, como bancos, cooperativas de crédito, instituciones de microfinanzas, Fintech y otras entidades reconocidas. Estos mecanismos pueden incluir líneas de crédito, crédito con tasa

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

compensada, cubrimiento de garantías, microcréditos y alternativas financieras. Al facilitar este acceso y fortalecer su operación, los negocios locales no solo aseguran su sostenibilidad y crecimiento, sino que también contribuyen al desarrollo económico de la ciudad.

43. Cuál es el avance acumulado y anual (2024–2026) en: a) colocaciones laborales efectivas y b) personas formadas en habilidades blandas, Frente a las metas programadas Desagregar año a año, en hoja de cálculo, por sexo, edad, nivel educativo y localidad.

R/ La SDDE relaciona los avances que se han tenido en hasta la fecha, frente al Programa 19 del Plan Distrital de Desarrollo, correspondiente a los programas tanto vigentes como concluidos, acompañados de su respectiva descripción y cifras de la población joven, mujer y mayor de 50 años colocada y formación que aportan al cumplimiento de las metas de “Lograr 125.000 colocaciones, Formar 37.000 personas en habilidades blandas y Lograr 61.100 certificaciones en formación para el trabajo promoviendo la inclusión de mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años”. Adicionalmente, se adjunta un cuadro en Excel con la información desagregada sexo, edad se precisa que la caracterización etaria se divide en población joven (18 a 28 años), adulto (29 a 60 años) y adulto mayor (a partir de los 61 años), nivel educativo y localidad.

Lograr 125.000 colocaciones en el mercado laboral formal, priorizando mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años.

Desagregación meta por año:

- **Meta programada año 2024: 17.500 colocaciones en el mercado laboral formal PDD**
Meta ejecutada año 2024: 19.991 se cumplió la meta sobre un resultado de 114% colocados.
- **Meta programada año 2025: 31.955 colocaciones en el mercado laboral formal PDD**
Meta ejecutada año 2025: 39.537 se cumplió la meta obteniendo un resultado del 123% colocados.
- **Meta programada año 2026: 36.303 colocaciones en el mercado laboral formal PDD.**
- **Meta programada año 2027: 39.242 colocaciones en el mercado laboral formal.**

Programas:

AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO

Estado: Vigente

Esta estrategia tiene como objetivo permitir a toda la población acceder a oportunidades de empleo dignas con ingresos justos a través de la ruta de empleabilidad, a procesos de capacitación de cesantes, trabajadores activos y a los procesos de reactivación económica de las empresas,

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

fortaleciendo el talento humano en las habilidades y competencias que demanda el tejido empresarial en Bogotá, incrementando la inserción laboral, disminuyendo el desempleo y contribuyendo al cierre de brechas poblacionales.

AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL, REGISTROS	MUJERES	JOVENES	50 AÑOS EN ADELANTE
2024	COLOCADO	AGENCIA	18.217	9.984	8.817	882
2025	COLOCADO	AGENCIA	38.644	20.223	17.697	2.275
2026	COLOCADO	AGENCIA	10.231	5.191	4.448	440
			67.092	35.398	30.962	3.178

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2026

PROGRAMA SOCIOS DE TALENTO CAPITAL 1.0

Estado: Finalizado

Este programa tiene como objetivo prestar servicios de gestión de empleo para poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral, con énfasis en mujeres, jóvenes vulnerables, migrantes y personas en proceso de reincorporación. El propósito fundamental del programa es llegar a aquellas personas con mayores barreras de acceso al mercado laboral para su mitigación, incluyendo en sus grupos poblaciones a jóvenes vulnerables, mujeres, migrantes y personas en proceso de reincorporación.

AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS	MUJERES	JOVENES	50 AÑOS EN ADELANTE
2024	COLOCADO	SOCIOS TALENTO CAPITAL	1.774	1091	771	233

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2026

CONVENIO SEGUNDAS OPORTUNIDADES POSPENADOS Y JÓVENES EGRESADOS DEL SRPA

Estado: Vigente

Objetivo: Este convenio con la Fundación Acción Interna FAI busca aunar esfuerzos para ofrecer servicios de gestión de empleo y colocación, facilitando la reinserción laboral dirigido a la población pospenada y los Jóvenes egresados del Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes (SRPA), ofreciendo servicios como: Orientación ocupacional, formación en habilidades técnicas y blandas (asesoría jurídica, atención psicosocial), mitigación de barreras, remisión y seguimiento a ofertas laborales

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS	MUJERES	JOVENES	50 AÑOS EN ADELANTE
2025	COLOCADO	FAI	27	13	7	1

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 31 de marzo de 2026

UNIDAD MÓVIL DE LA AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO

Estado: Vigente

Esta herramienta facilita la gestión y socialización de la oferta institucional de la Dirección de Desarrollo Empresarial y Empleo. Su objetivo principal es acercar los servicios de empleabilidad a los ciudadanos de las distintas localidades de Bogotá, a través de la Agencia Distrital de Empleo (ADE), para facilitar su vinculación laboral prestando los siguientes servicios:

- Registro de Oferentes o Buscadores, Potenciales Empleadores, y Vacantes
- Orientación Ocupacional a Oferentes o Buscadores y Potenciales Empleadores
- Preselección
- Remisión

AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS	MUJERES	JOVENES	50 AÑOS EN ADELANTE
2025	COLOCADO	UNIDAD MOVIL	874	458	267	131

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2026

SOCIOS TALENTO CAPITAL 2.0

Estado: Vigente

Tiene como objeto la prestación de servicios de gestión de empleo dirigidos a poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral, con un enfoque diferencial hacia mujeres, jóvenes en situación de vulnerabilidad, personas migrantes y mayores de 50 años.

Para acceder a esta iniciativa será a través de atención virtual o presencial por medio de los siguientes operadores:

- **KUEPA EDUTECH SAS.**

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

- BDGUIDANCE SAS.
- GENERACION DE TALENTOS SAS.

AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS	MUJERES	JOVENES	50 AÑOS EN ADELANTE
2025	COLOCADO	SOCIOS TALENTO CAPITAL	2.268	1497	1057	139

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2026

EMPLEO INCLUYENTE 2025

Estado: Vigente

A partir de la adopción del Plan, esta Secretaría ha avanzado en la formulación del programa que contiene los elementos principales para establecer un ***Incentivo a la contratación incluyente y al primer empleo***. Este se basa entre otros elementos, en las poblaciones que cuentan con algún tipo de normativa que los protege de manera especial o compromisos de Políticas Públicas Distritales que exhortan a la SDDE a brindar atención a dicha población de manera diferencial. Para recibir el incentivo las personas contratadas deberán encontrarse dentro de las siguientes poblaciones:

- Persona mayor de 28 años en pobreza SISBEN grupos A, B y C hasta nivel C1.
- Persona con pertenencia a grupo étnico: población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera, Indígena o Rrom.
- Personas mayores de 50 años.
- Persona con discapacidad certificada.
- Persona joven de 18 a 28 años en pobreza SISBEN grupos A, B y C hasta nivel C9.
- Víctima de violencia basada en género.
- Persona víctima del conflicto armado.
- Población migrante.
- Persona Transgénero.
- Persona en proceso de reincorporación, reintegración y/o desmovilizados.
- Población pospenada o posegresada.

Como se ha indicado previamente, el incentivo Empleo Incluyente fue reglamentado mediante la Resolución 010 el 16 de enero de 2025, en cumplimiento del artículo 96 del Plan Distrital de Desarrollo. En lo que respecta a la vigencia 2025, se han adelantado acciones necesarias en la etapa inicial del programa específicamente de socialización y pre registro como parte de la operación del programa y teniendo en cuenta la ruta de empleadores, la cual contempla las siguientes etapas:

5. **Socialización:** los empleadores reciben información y participan en espacios de divulgación donde se explican los requisitos para acceder al incentivo, población priorizada, valor del incentivo y demás condiciones para participar.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

6. **Pre registro:** los empleadores ingresan al sistema para iniciar el proceso de registro, suministrando información básica que será validada por la SDDE. En esta etapa se valida el cumplimiento de los requisitos de tener una empresa legalmente constituida y que el domicilio sea en Bogotá.
7. **Validación del pre registro:** Con base en la información diligenciada, la SDDE valida y aprueba el preregistro, generando usuario y contraseña para cada empleador.
8. **Registro en la plataforma:** Los empleadores acceden con sus credenciales para diligenciar la información requerida y formalizar su registro en el programa.
9. **Validación del registro:** La SDDE verifica la información suministrada por los empleadores para habilitarlos en el proceso de postulaciones.

AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS	MUJERES	JOVENES	50 AÑOS EN ADELANTE
2025	COLOCADO	EMPLEO INCLUYENTE	803	428	412	124

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 31 de marzo de 2026

Formar 37.000 personas en habilidades blandas promoviendo la inclusión de mujeres, jóvenes, personas mayores de 50 años.

A continuación, la Dirección de Desarrollo Empresarial y Empleo relaciona los avances que se han tenido en hasta la fecha, frente al Programa 19 del Plan Distrital de Desarrollo, correspondiente a los programas y oferta vigentes que aportan al cumplimiento de la meta es importante resaltar que la meta fue reprogramada sobre 37.000 personas formadas en habilidades Blandas promoviendo la inclusión de mujeres, jóvenes, personas mayores de 50 años.

Desagregación meta por año:

- **Meta programada año Año 2024: 6.387 Formaciones en habilidades Blandas PDD**
Meta ejecutada año 2024: 6.387 se cumplió la meta sobre un resultado de 100% en formaciones HB
- **Meta programada año Año 2025: 8.329 Formaciones en habilidades Blandas PDD**
Meta ejecutada año 2025: 8.738 se cumplió la meta obteniendo un resultado del 104% formaciones HB
- **Meta programada año Año 2026: 10.872 Formaciones en habilidades Blandas PDD.**
- **Meta programada año Año 2027: 11.412 Formaciones en habilidades Blandas**

PROGRAMA AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO

Estado: Vigente

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

Esta estrategia tiene como objetivo permitir a toda la población acceder a oportunidades de empleo dignas con ingresos justos a través de la ruta de empleabilidad, a procesos de capacitación de cesantes, trabajadores activos y a los procesos de reactivación económica de las empresas, fortaleciendo el talento humano en las habilidades y competencias que demanda el tejido empresarial en Bogotá, incrementando la inserción laboral, disminuyendo el desempleo y contribuyendo al cierre de brechas poblacionales.

AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS	MUJERES	JOVENES	50 AÑOS EN ADELANTE
2024	FORMADO_BT	AGENCIA	6.018	3.719	3.034	482
2025	FORMADO_BT	AGENCIA	8.738	6.411	5.026	872
2026	FORMADO_BT	AGENCIA	3.192	2.170	1.759	294
	TOTAL		17.948	11.604	9.819	1.648

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2026

PROGRAMA SOCIOS DE TALENTO CAPITAL

Estado: Finalizado

Este programa tiene como objetivo prestar servicios de gestión de empleo para poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral, con énfasis en mujeres, jóvenes vulnerables, migrantes y personas en proceso de reincorporación. El propósito fundamental del programa es llegar a aquellas personas con mayores barreras de acceso al mercado laboral para su mitigación, incluyendo en sus grupos poblaciones a jóvenes vulnerables, mujeres, migrantes y personas en proceso de reincorporación.

AÑO	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS	MUJERES	JOVENES	50 AÑOS EN ADELANTE
2024	FORMADO_BT	SOCIOS TALENTO CAPITAL	369	266	215	30

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2026

Conforme a los registros de los programas de formación en habilidades Blandas de la Subdirección de Empleo y Formación, al corte del 31 de marzo de 2026 se reportan 17.498 personas formadas en habilidades Blandas, lo cual representa un avance del 47.29% frente a la meta global de 37.000 formaciones en habilidades Blandas establecida en el Plan Distrital de Desarrollo 'Bogotá Camina Segura' 2024-2027.

44. ¿Cuál es el ingreso promedio de las personas colocadas y cómo se compara con el salario mínimo y la línea de pobreza?

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

R/ Es fundamental precisar que la totalidad de las vacantes ofertadas a través de la SDDE corresponden estrictamente a vacantes del mercado laboral formal. Todas las oportunidades cumplen con el marco legal vigente, garantizando como base mínima el Salario Mínimo Legal Mensual Vigente (SMLMV) y prestaciones de ley, asegurando así condiciones de trabajo dignas y ajustadas a la normativa nacional. Frente a la duración y estabilidad de los empleos, se informa que la Subdirección de Empleo y Formación realiza un seguimiento técnico, el cual consiste en monitorear a los beneficiarios hasta cinco meses después de su vinculación laboral, a través del cruce de datos con la Planilla Unificada de Liquidación de Aportes - PILA, información con la cual se analiza la permanencia en el mercado formal utilizando variables como el tipo de cotizante, el empleador y el ingreso base de cotización, las cuales funcionan como indicadores proxy para medir la estabilidad y los ingresos reales de los trabajadores colocados. Teniendo en cuenta lo anterior y el dinamismo de la información del mercado laboral, no se cuenta con el detalle de la duración y estabilidad de cada empleo.

45. ¿Cuál es el ingreso promedio de las personas colocadas y cómo se compara con el salario mínimo y la línea de pobreza?

R/ El ingreso promedio de las personas colocadas se fundamenta en la oferta de vacantes del mercado laboral formal, las cuales parten desde el Salario Mínimo Legal Mensual Vigente (SMLMV) y escalas superiores, garantizando siempre el cumplimiento de la normativa legal y las prestaciones de ley.

46. ¿Qué proporción de las personas formadas en habilidades blandas ha logrado colocación laboral efectiva?

R/ A continuación, se relaciona el porcentaje de personas que han sido formadas en habilidades blandas desde el año 2024 y se han colocado efectivamente dentro del actual Plan Distrital de Desarrollo “Bogotá Camina Segura”, destacando que esta formación integral ha sido un factor determinante para mejorar su perfil profesional y facilitar su acceso a oportunidades laborales reales.

Registro de Formaciones en Habilidades Blandas y Transversales	18.317
Colocaciones	7.909
Proporción de colocación laboral	43%

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO Y FORMACIÓN - BODEGA DE DATOS CORTE 2024 - 2026 (ABRIL)

47. ¿Cuál es el tiempo promedio entre finalización de la formación y vinculación laboral?

R/ Desde la SDDE se realizan procesos de formación, entendidos como educación no formal, a través de programas en alianza con instituciones como SENA, Globant, IBM, entre otras instituciones que proveen este tipo de capacitaciones con certificación de la habilidad y el conocimiento, lo cual

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

contribuye con el fortalecimiento de su perfil laboral y sus competencias, ampliando las oportunidades para acceder a mejores oportunidades laborales respondiendo a las necesidades del mercado.

Esta formación da cuenta de las estrategias para avanzar en el cierre de brechas laborales que aún persisten entre el sector productivo y empleador y que no están obteniendo respuesta, especialmente desde el ámbito de la educación y la formación, particularmente en la pertinencia de las competencias demandadas en las diferentes ocupaciones del mercado laboral. Este tipo de educación tiene una duración inferior a 160 horas y da lugar a la expedición de una constancia de asistencia.

Respecto al tiempo promedio entre la finalización de la formación y la vinculación laboral, es importante precisar que no se puede establecer un lapso específico, ya que nuestra labor se centra en la intermediación estratégica entre el talento humano y los empleadores. Dado que la decisión final de contratación es competencia exclusiva del empleador, el tiempo varía según las dinámicas de cada sector; sin embargo, a través de las estrategias previamente mencionadas, mantenemos el firme compromiso de agilizar este proceso y reducir las brechas de acceso para la población vulnerable, facilitando conexiones efectivas y oportunas

48. ¿Cuál es el presupuesto asignado, comprometido y ejecutado para ambas metas?

49. ¿Cuál es el costo promedio por: persona formada y colocación laboral efectiva?

R/ Se adjunta cuadro en Excel con la información de presupuesto ejecutado por los programas de empleo y Formación orientados al cumplimiento de la meta anual, incluyendo el desglose del costo individual. Cabe precisar que, en el caso del programa “Empleo Incluyente”, el costo individual reportado es parcial, dado que el proceso de dispersión de giros aún se encuentra en ejecución.

50. ¿Qué desviaciones se han presentado frente a las metas anuales de colocación y formación?

R/ En cuanto a las preguntas 50 y 51 se da una respuesta unificada. Respecto al desempeño de las metas de formación y colocación, se informa que no se han presentado desviaciones ni alteraciones en el cumplimiento de los indicadores de colocación laboral. Por su parte, en el componente de formación en habilidades blandas, debido a la optimización operativa en la ejecución de eventos masivos, se realizó un ajuste al alza en la meta del Plan Distrital de Desarrollo 2024 - 2027, incrementándola de 13.000 a 37.000 cupos. Es importante precisar que esta ampliación de cobertura responde a una mejora en la eficiencia de los procesos y al aprovechamiento de economías de escala, por lo cual no ha requerido reprogramaciones presupuestales adicionales.

51. ¿Se han realizado reprogramaciones (metas, cronogramas o estrategias)? En caso afirmativo, explicar causas técnicas, operativas o presupuestales.

R/ A continuación se brinda respuesta frente al **Proyecto de inversión 8164 “Fortalecimiento de los negocios locales de la ciudad de Bogotá D.C.”**, particularmente en 3 Metas Proyecto de la Meta Plan: "Fortalecer 58200 Negocio(s) locales de la ciudad a través de formación y asistencia técnica especializada, promoviendo la inclusión de aquellos donde participan mujeres y jóvenes. Se priorizará realizar capacitaciones de emprendimiento y economía circular en coordinación con la UAESP dirigidas a la población recicladora en aras de incentivar el desarrollo económico y la productividad."

- Meta Proyecto 1- Formar **49226 Negocio(s)** con la finalidad de potenciar sus capacidades y conocimientos en la gestión de su unidad productiva.
- Meta Proyecto 2- Fortalecer **1.374 Negocio(s)** de las aglomeraciones productivas priorizadas, a través de programas de formación y asistencia técnica, con el fin de potenciar su crecimiento y competitividad en el mercado local.
- Meta Proyecto 4- Brindar asistencia técnica especializada **6.330 Negocio(s)** con el fin de potenciar su desarrollo empresarial.

En la ejecución de las metas para cada vigencia se han reportado los avances correspondientes y en caso de no haberse cumplido la meta programada por año, se deja como reserva para el siguiente año. Actualmente se están reportando las magnitudes para la vigencia 2026 y se cuenta con Reserva 2025 para:

- **Meta Proyecto 1-** Reserva 2025 con 147 negocios locales, asociados al programa dirigido a emprendedores que han sido afectados por las Obras (Bogotá me Apoya) y para la cual fue definida una meta de 250 negocios locales formados en 2025, de los cuales fueron reportados 103 NL quedando en reserva de 147 NL en 2026.

Dicha reserva se cumplió y superó su ejecución con un reporte en 2026 de 244 negocios locales y una ejecución del 166% de la iniciativa de obras. Particularmente esta iniciativa comenzó su implementación en el último trimestre de 2025 y culminó su alcance y respectivo reporte en el primer trimestre de 2026.

- **Meta Proyecto 4-** Reserva 2025 con 1.500 negocios locales que reciben Asistencias Técnicas con el programa Desarrolla + PRO, ejecutado en articulación con Swisscontac. La ejecución de esta iniciativa comenzó durante 2025 y el Convenio de cooperación con Swisscontact finaliza en agosto de 2026, por lo que durante 2026 se han presentado los principales avances y reportes correspondientes. Esta iniciativa particularmente contiene un marco de asesorías con expertos senior y con especificaciones de asesorías personalizadas con un currículo de formación de 18 horas, lo que ha implicado un cronograma ajustado a los tiempos de los beneficiarios y ajustes en la implementación de las actividades

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

Es importante mencionar que las metas rezagadas de 2025 se han venido adelantando durante 2026 y se espera continuar con el reporte correspondiente, así como el reporte de las metas particulares de la vigencia 2026.

52. ¿Cuáles han sido los principales logros verificables en términos de inserción laboral y cierre de brechas poblacionales?

R/ Los principales logros verificables en materia de inserción laboral y cierre de brechas poblacionales se sustentan en el cumplimiento de las metas e indicadores de desempeño detallados previamente en este cuestionario. Dichas cifras reflejan no solo la efectividad en la colocación efectiva de talento humano, sino también el impacto directo de las estrategias de formación y acompañamiento diseñadas para reducir las barreras de acceso al mercado laboral. La consistencia entre las metas programadas y los resultados ejecutados constituye la evidencia de los avances logrados en el fortalecimiento de la empleabilidad y la inclusión productiva en la ciudad.

53. ¿Qué dificultades estructurales (demanda laboral, desajuste de habilidades, informalidad, baja permanencia, etc.) han afectado el cumplimiento y qué medidas correctivas se han implementado?

R/ No se han presentado dificultades estructurales que afecten el cumplimiento de las metas, toda vez que la ejecución de los programas se fundamenta en un diagnóstico integral de necesidades y una planeación estratégica que garantiza la pertinencia en la formación y una intermediación laboral efectiva. Esta metodología ha permitido mitigar riesgos de desajuste de habilidades e informalidad, asegurando que la oferta programática responda con precisión a las dinámicas del mercado laboral y promueva la permanencia de los beneficiarios mediante una ruta de atención técnica y alineada con la demanda real del sector productivo.

Cordialmente,



MARIA DEL PILAR LÓPEZ URIBE
Secretaria Distrital de Desarrollo Económico

Anexos: Lo enunciado

	NOMBRE – CARGO	FIRMA
Elaboró	María Piedad Bayter Horta / Directora de Competitividad Bogotá Región	2026IE0006424
Elaboró	José Fuentes Ortega / Subsecretario de Despacho	2026IE0006478
Elaboró	Gabriel Hernando Angarita Tovar / Director de Estudios de Desarrollo Económico	2026IE0006500
Elaboró	Lady Laiton Linares / Jefe Oficina Asesora de Planeación	2026IE0006431
Elaboró	Guillermo Alarcón Plata / Director de Desarrollo Empresarial y Empleo	2026IE0006439
Elaboró	Carolina Chica Builes / Directora de Economía Rural y Abastecimiento Alimentario	2026IE0006437
Consolidó	Lina Mercedes Benito Revollo Royett / Contratista Despacho	LMBR
Revisó	Gustavo Enrique Silva Hurtado / Profesional Especializado Oficina Jurídica	ESH
Aprobó	María del Pilar López Uribe / Secretaria Distrital de Desarrollo Económico	MPLU

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19